

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №2» города Велижа Смоленской области
(МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа)**

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета школы
(протокол от 12.10.2023 года № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя школа №2»
города Велижа
_____ Т.И. Кириллова
(приказ от 12.10.2023 г. № 268-О)

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 г. №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа составляет 2% среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Велижского района Смоленской области, признанные в установленном порядке инвалидами,

имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.

1.9. Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо (утверждённое приказом директора) МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа, которое:

2.1.1. После получения уведомления от Смоленского областного государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.

2.1.2. Осуществляет учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 25 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Смоленское областное государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Смоленское областное государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.

2.3. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям Смоленского областного государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа имеет право запрашивать и получать от Смоленского областного государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

2.6. В целях реализации данного права ответственный специалист (назначенный приказом директора МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа) направляет соответствующие запросы в Смоленское областное государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Руднянского района" в Велижском районе и иные организации.

III. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо (назначенное приказом директора школы) несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.